



РОССИЙСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СОЦИАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ



ПРОФСОЮЗ. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА. ПАРТНЕРСТВО.

Публичный отчет о работе профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации работников, студентов и аспирантов РГСУ 2020 гг.

Л.Д. Фадеева
Председатель ППО РГСУ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ



Дорогие друзья!

Стратегическая цель ППО РГСУ - создание эффективной профсоюзной организации, деятельность которой направлена на укрепление и развитие защиты социально- трудовых прав членов профсоюза, достижение социальной стабильности и достойного уровня жизни. В условиях пандемии, постоянного процесса реформирования и оптимизации системы образования, деятельность профкома позволила отчасти сгладить негативные последствия этих факторов. Профком делает все, чтобы Профсоюз был привлекательным для работников и обучающихся университета, еще не вступивших в него.

Цель: защита социально-экономических прав и законных интересов работников и обучающихся, содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, социальное партнерство в сфере реализации социальной политики, достижение социальной стабильности и достойного уровня жизни членов корпорации.

Задачи:

Развитие эффективной системы социально-трудовых отношений в РГСУ, максимально способствующей сотрудничеству, охране прав и интересов работников и обучающихся

Реализация возможностей членов профсоюзной организации, вовлеченность в проекты, постоянное развитие эффективной системы непрерывного обучения профсоюзного актива;

Реализация комплекса мер по повышению жизненного уровня работников, социальной защищенности ветеранов и обучающихся РГСУ, поддержки в трудной жизненной ситуации;

Развитие корпоративных социальных программ, обеспечивающих обучающихся, работников и членов их семей дополнительными возможностями оздоровления, занятий физкультурой и спортом, культурного досуга;

Формирование устойчивой мотивации, положительного имиджа профсоюзной организации, усиление информированности о ее деятельности.

Приоритетные направления деятельности

Представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работника и обучающихся, создание благоприятных условий труда;

Развитие социального партнерства на всех уровнях;

Реализация социальной политики через корпоративные социальные программы и проекты профкома;

Реализация комплекса мер по повышению жизненного уровня работников, социальной защищенности ветеранов, инвалидов и обучающихся РГСУ, поддержке в трудной жизненной ситуации;

Развитие работников и обучающихся (оценка, обучение, содействие решению проблем вторичной занятости обучающихся);

Продвижение ценностей здорового образа жизни;

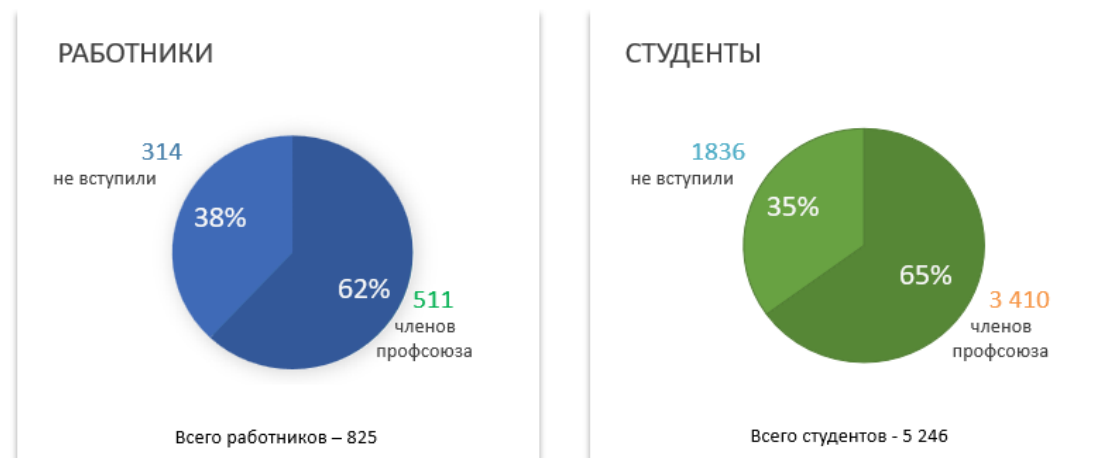
Укрепление и развитие профсоюза;

Цифровизация ППО РГСУ;

Информационное обеспечение профсоюзной деятельности;

Взаимодействие с институтами гражданского общества.

Профсоюз в цифрах



Динамика роста членства в профсоюзе

По сравнению с 2019 г.



+0,5% работников

+1% студентов

Флагманы профсоюзной организации



- Факультет искусств
- Факультет социальной работ
- Факультет экологии и техносферной безопасности
- Экономический факультет

2020

9 заседаний профкома

- Изменения в коллективный договор
- Организация работы профкома в период пандемии
- Переход на дистанционную работу
- Консультирование работников и студентов по юридическим и социально-трудовым вопросам
- Социальная политика и социальные программы профкома
- Дистанционный прием студентов и работников в профсоюз РГСУ
- Работа в социальных сетях
- Материальная поддержка работников и студентов, оказавшимся в трудной жизненной ситуации в период пандемии и другие вопросы



Территория социального партнерства

ПРОФСОЮЗ – ОСНОВНОЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР В ОБЛАСТИ
РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В ВУЗЕ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР –
ОСНОВА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2020 год - диалог профсоюза с администрацией РГСУ:

- по социально-трудовым вопросам;
- выстраивание отношений на принципах социального партнерства, которые зафиксированы в Коллективном договоре РГСУ,
- формирование комплексной политики
- участия профсоюзной организации во всех сферах деятельности вуза по реализации
- социальной политики



Социальные программы профкома:

«PROзащиту»
«PROздоровье»
«PROсемью»
«PROкультуру»
«PROмолодежь»

PROздоровье:

В текущем году все мероприятия ППО РГСУ по программе были направлены на профилактику распространения пандемии:

- Оказана поддержка проживающим в общежитии обучающимся;
- закуплено 3500 штук гигиенических масок для студентов, проживающих в общежитии
- Стартовала программа Проффитнес
- выплачена единовременная материальная помощь в размере 2000 руб. студентам контрактной формы обучения
- Организован оздоровительный выезд работников и членов их семьи в ЦСГ «Чайковский».

PROзащиту

- защита социально-трудовых прав и интересов работников
- представление интересов работников и обучающихся в коллегиальных органах
- оказание адресной материальной помощи

Количество работников - членов профсоюза, получивших материальную поддержку - **91 чел.**



Количество студентов - членов профсоюза, получивших материальную поддержку - **24 чел.**



PROзащиту

Создана база работников и обучающихся, членов профсоюза, нуждающихся в поддержке профсоюзной организации

40 работников

16 чел. Работники-инвалиды	9 чел. Родители детей-инвалидов	10 чел. Многодетные мамы	5 чел. Одиноким мамы
-------------------------------	------------------------------------	-----------------------------	-------------------------

137 студентов

23 чел. Инвалиды	23 чел. Сироты	31 чел. Многодетная семья	60 чел. Неполная семья
---------------------	-------------------	------------------------------	---------------------------

Количество обращений в профсоюзную организацию

429 обращений от студентов

	195 Материальная помощь	104 Социальная стипендия	38 Материальная поддержка
	53 Как вступить в профсоюз	32 Общежитие	7 Дистант

48 обращений от работников

14 Увольнение	12 Оплата труда	21 Материальная помощь	1 Жалоба
------------------	--------------------	---------------------------	-------------

PROзащиту

Профсоюзная организация оплатила выезд на спортивные сборы студенческой команды слепых футболистов инвалидов в ЦСГ «Чайковский»:

31.01.20. – 05.02.20

20.02.20. – 28.02.20



2020 год

оптимизация численности персонала с учетом мотивированного мнения профкома

- ✓ Администрация университета уведомляло профсоюз и учитывало мнение профкома при принятии решений по оптимизации и сокращению работников
- ✓ Нарушений сроков заработной платы не было

ПОБЕДА! 1945–2020

НАШИ ГЕРОИ



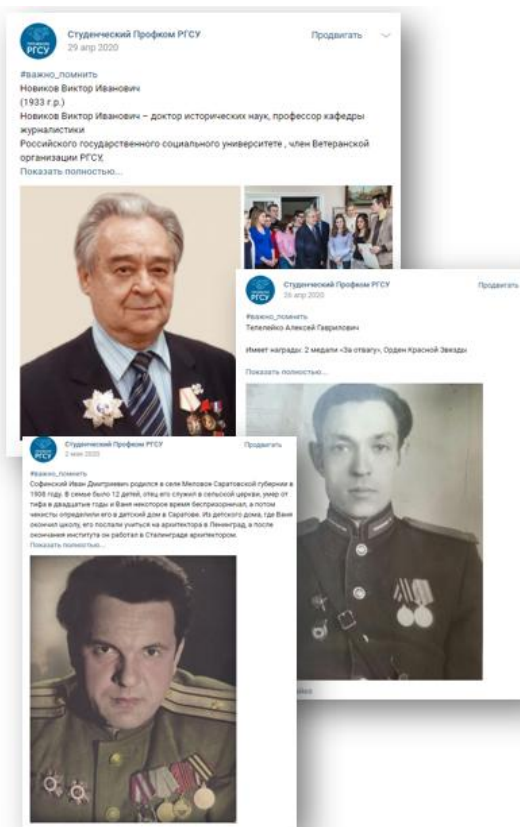
Фролов Станислав Флегонтович



Новиков Виктор Иванович

Профком РГСУ, Совет ветеранов и факультет управления поздравили ветеранов РГСУ Новикова В.И. и Фролова С.Ф.:

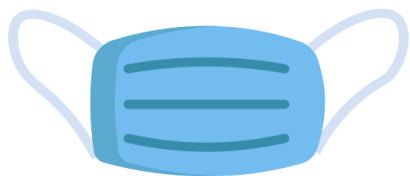
- Навестили ветеранов на дому;
- Вручили фронтовые наборы и сувенирную продукцию;
- Послушали интересные воспоминания о войне



На сайте университета была размещена рубрика «Галерея героев», в соцсетях Вконтакте, на официальном сайте МГО профсоюза образования разместили фотографии, фронтовые воспоминания о ветеранах ВОВ, дедах, прадедах, близких родственников работников РГСУ с хэштегами #МояСемьяПомнит, #ПрофсоюзПомнит, #Важно помнить

PROздоровье

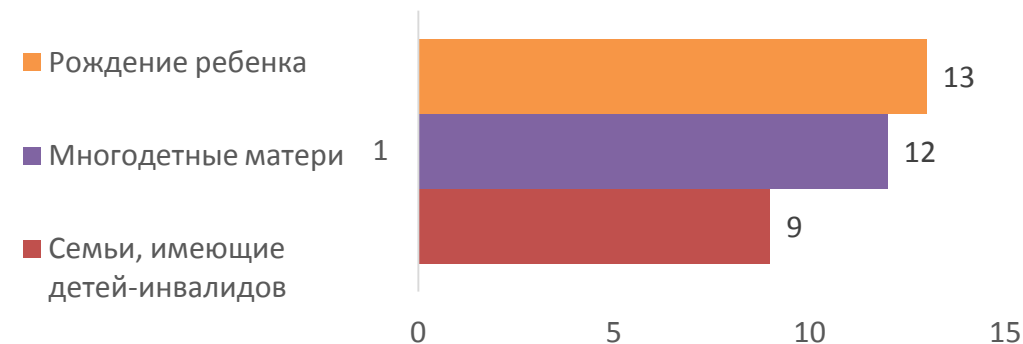
Профилактика распространения COVID-19



- ✓ Работа комиссии по переселению и размещению студентов в общежитии
- ✓ Просветительская работа по опасности распространения заболевания в социальных сетях
- ✓ Организация «Горячей линии» на странице Профкома для возможности психологической и юридической помощи
- ✓ Закуплено 3 500 гигиенических масок для студентов, проживающих в общежитии
- ✓ 24 студента на контрактной форме обучения, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации в связи с пандемией, получили материальную поддержку от профкома в размере 2 000 руб;
- ✓ Привлечено 430 000 руб. из Фонда социального страхования Горбачевской С.Е. на которые были приобретены медицинские средства

PROсемью

68 семей получили материальную поддержку в размере 10 000 руб.



32 ребенка получили «подарок Первокласснику»

17 выпускников школ и колледжей получили подарки от МГО профсоюза образования и ППО РГСУ



PROсемью



395 детей получили новогодние подарки

420 работников получили новогодние подарки

60 билетов было закуплено для родителей с детьми на спектакли «Алена против дракона» (Рахманиновский зал Консерватории), «Малыш и Карлсон» (Москонцерт Холл)

54 чел. посетили оздоровительный отдых на базе ЦСГ «Чайковский» с 11 по 13 декабря

В связи с распространением коронавирусной инфекции отдых детей в загородных оздоровительных лагерях Подмосковья, Краснодарского края и отдых по программе «Мать и дитя» в 2020 г. не производился, путевки были аннулированы.

PROкультуру

Корпоративные мероприятия:

- День науки
- День защитника Отечества
- День образование университета

Билеты в театр:

60 шт. в театр им. Пушкина:

- «Апельсины и лимоны»
- «Доходное место»
- «Инспектор идет»

20 шт. театр МХАТ им. Чехова:

- «Чайка»

80 шт. в МХАТ им. Горького:

- «Отцы и дети»
- «Ромео и Джульетта»
- «Красавец мужчина»

90 шт. в театр Витюка:

- «Несравненная»
- «Мандельштам»
- «Коварство и любовь»

30 шт. в театр Аллы Духовой :

- «Танцуем любовь»

30 шт. в театр Антрепризы:

- «Маленькие комедии»

PROкультуру

2 экскурсии

«Калининград»
30 чел.

«Верхняя Балкария»
26 чел.
(филиал РГСУ в г.
Пятигорске)



PROмолодежь

Культурно-массовые мероприятия

32 человека

14 февраля

Праздничная акция в учебных корпусах РГСУ

10 человек

25 апреля – 9 мая

Конкурс «Важно помнить» к 9 мая

26 человек

19 апреля

Розыгрыш подарков для студентов

15 человек

22 апреля

Конкурс видеороликов «Активисты на Карантине»

31 человек

2 сентября

Фотоконкурс «Я будущий профорг» среди первокурсников РГСУ

11 человек

25 ноября

Видеоконкурс к Дню рождения РГСУ

43 человека

5 декабря

Обмен подарками «Тайный Санта»

1 участник

19 декабря

Городской конкурс «Профорг года 2020»



PROмолодежь

Образовательные программы

3 человека

24-26 января

Образовательный выезд
от МГО Профсоюза
«Лекториум»



4 человека

14-16 февраля

Образовательный выезд
«Лидер 2020» на базе
МФП

6 человек

4-6 декабря

Образовательная программа
«Стипком – 2020»



51 человек

29 ноября - 20 декабря

Школа профсоюзного
актива

39 человек

17 ноября - 8 декабря

Программа ДПО
«Эффективный социальный
диалог» на базе УИЦ МФП



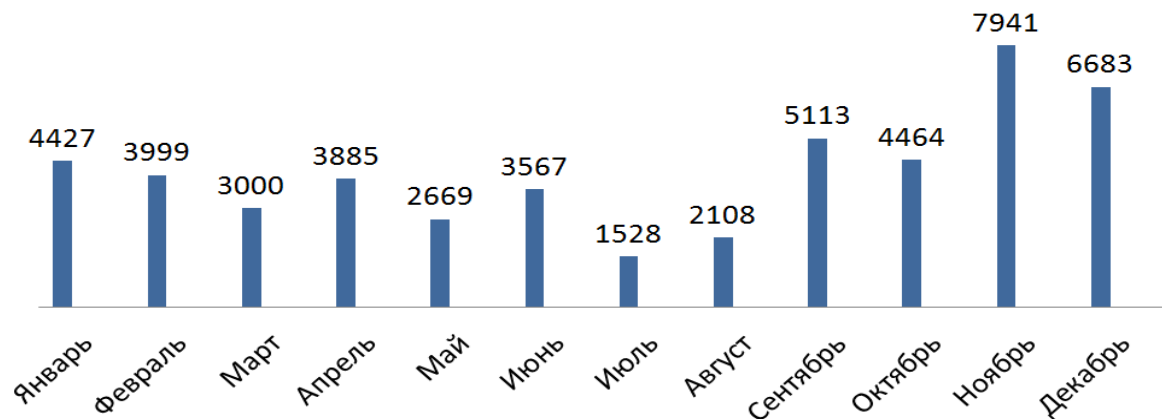
PROмолодежь

Информационная работа в социальных сетях

300
публикаций

- Информирование о стипендиях и материальной поддержке;
- Информирование о мероприятиях;
- Знакомство с профактивом;
- Горячая линия;
- Викторины и видеоконкурсы

Охват аудитории, 2020 год



НЕ ЗАСЕЛЯЮТ В ОБЩЕЖИТИЕ?
НЕ ВЫПЛАТИЛИ СТИПЕНДИЮ?
НЕ ЗНАЕШЬ, КУДА ОБРАТИТЬСЯ?

ПОЗВОНИ НАМ!

Профком РГСУ
8 (495) 255 67 67
доб. 1647, 1649

Никитин Даниил
(зам. председателя ППО)
8 (985) 957 42 41

АЛЛО,
ПРОФСОЮЗ!

PROFquestion
PROFquestion
PROFquestion

#МЫЗНАЕМВСЁ

**ПРОФКОМ
РГСУ**

Студенческий Профком РГСУ
27 мая 2020

Всем привет 🍷

Сегодня мы продолжаем нашу рубрику #PROFquestion в новом формате: Skype-интервью 🗣️

Гостем нового выпуска стал Артём Родиков #КарантинныйВолонтер 🌱

Обязательно досмотри видео до конца, если хочешь поднять себе настроение 🍷

Кто же будет следующим гостем? 😊
Пиши свои варианты в комментариях и делись эмоциями от просмотра нового выпуска 🍷

С любовью, Ваш профком 🍷

866 просмотров

Студенческий Профком РГСУ
28 мар 2020

#ВЫХОДНЫЕПОЛЬЗОЙ

Как думаешь, кого больше? 🤔🤔

**Крупнейший профсоюз
Голливуда -**

Студенческий Профком РГСУ
Анонимный опрос

Гильдия режиссёров - 4	13.33 %
Гильдия киноактёров - 18	✓ 60 %
Гильдия гримёров - 3	10 %
Гильдия сценаристов - 5	16.67 %

Проголосовали 30 человек

Катерина Иванова

Образование через всю жизнь

- ✓ Повышение квалификации работников и студентов РГСУ
- ✓ Подготовка резерва профсоюзных лидеров

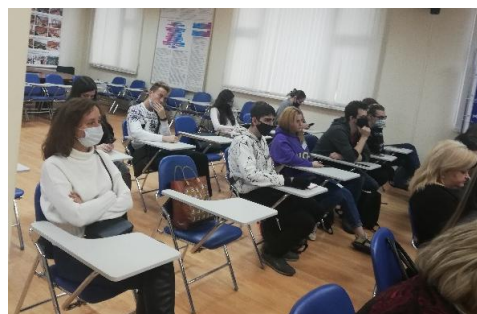
105 человек прошли обучение в Учебно-исследовательском центре МФП

43 чел.

«Эффективный социальный диалог»

39 чел.

«Молодежный профсоюзный навигатор»



4 чел.

«Инновационные механизмы социального партнерства»

4 чел.

«Основы экологической безопасности»



3 чел.

«Охрана труда в образовательной организации»

11 чел.

«Психология управленческой деятельности»

1 чел.

«Психология ведения переговоров»

Совместный сетевой проект УИЦ МФП и РГСУ для студентов РГСУ

2 пилотные программы:

- «Молодежный профсоюзный навигатор»
- «Социальное проектирование в практических лабораториях»

39 студентов, после прохождения тестирования, получили паспорта компетенций, подкрепили их в электронном портфолио личного кабинета, как индивидуальную траекторию развития.

ПАСПОРТ КОМПЕТЕНЦИЙ №00025



Михалев
Кирилл
Александрович

Компетенции:

Социальное партнерство
Профсоюзный навигатор

Основная программа ДПО:

Эффективный социальный диалог

Учебный модуль:

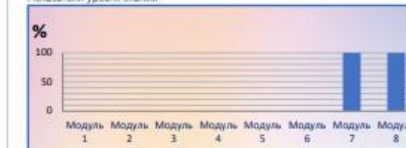
Модуль 7
Модуль 8

Образовательная организация:

УИЦ МФП

Результаты тестирования
по модулям

Показатели уровня знаний



Модуль 1: Социальное партнерство: правовая основа и технологии взаимодействия партнеров
Модуль 2: Экономическая политика и заработная плата
Модуль 3: Технологии менеджмента в социальном партнерстве
Модуль 4: Социальный диалог в условиях вызовов будущего
Модуль 5: Социально-экономическая защита
Модуль 6: Рынок труда и обеспечение занятости
Модуль 7: Молодежная политика: развитие социальной инфраструктуры
Модуль 8: Экологическая безопасность и охрана труда

В.И. Богданкин
Генеральный директор УИЦ МФП

Н.Б. Починков
Ректор РГСУ

Цифровизация

- Создание единой цифровой платформы, использование современных IT технологий для развития документооборота, учета, профсоюзной статистики, программ профкома
- Сокращение излишней отчетности и высвобождение времени для организационной работы.



2500 студентов

получили электронные профсоюзные билеты, которые позволяют пользоваться бонусным приложением profcards

Взаимодействие с институтами гражданского общества

ППО РГСУ сотрудничает с:

- Московская федерация профсоюзов
- МГО профсоюза образования и науки РФ
- ППО вузов Москвы
- Государственные организации и фонды

Людмила Дмитриевна Фадеева, председатель ППО РГСУ, была выбрана в Совет МФП от МГО Профсоюза образования



Итоги 2020 г.

Деятельность профсоюзной организации работников, студентов и аспирантов РГСУ в 2020 году была направлена на достижение основной цели - защиты социально-трудовых прав членов профсоюза и созданию благоприятных условий труда.

Социальными программами Профкома воспользовались чел, это около 80% членов профсоюза РГСУ. Безусловно, всегда хотелось бы большего. Необходимо и дальше вести работу по все большему привлечению членов профсоюза к участию в социальных программах профкома.

Профсоюзная организация работников университета делает все, чтобы Профсоюз был привлекательным для работников университета, еще не вступивших в него.

По большинству направлений деятельности достигнуты результаты, которые привели к улучшению условий труда, сохранению трудовых прав и гарантий работников. В условиях пандемии, экономического кризиса и постоянного процесса реформирования и оптимизации системы образования, деятельность профкома позволила отчасти сгладить негативные последствия этих факторов.

К сожалению, не обошлось в отчетном периоде без потерь в кадровом составе университета. Однако, результаты деятельности профсоюзной организации показывают, что без профсоюза, без активной работы профсоюзного актива ситуация была бы значительно острее.

Профсоюзный комитет РГСУ благодарит членов Профсоюза, Московскую Городскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ за солидарность, активную работу и поддержку и ставит перед собой задачи по выполнению уставных целей, и представлению интересов членов Профсоюза.



Планы и перспективы

Главная стратегическая цель – создание эффективной профсоюзной организации, деятельность которой направлена на укрепление и развитие защиты социально- трудовых прав членов профсоюза, достижение социальной стабильности

1. Введение конструктивного диалога с руководством РГСУ на основе принципов социального партнерства

- ✓ Защита социально-трудовых прав и интересов работников в соответствии с Коллективным договором и ТК
- ✓ Представление интересов работника и обучающихся в коллегиальных органах
- ✓ Формирование комплексной политики участия Профсоюзной организации в реализации социальной политики;

2. Формирование системы мотивации работников и обучающихся к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек

- ✓ Вовлечение сотрудников и обучающихся в реализацию проектов ЗОЖ - 100%
- ✓ Реализация программы сбалансированного питания «Персональная карта питания». Доля сотрудников и обучающихся, охваченных программой– не менее 50%
- ✓ Реализация программ организации оздоровительного отдыха работников, членов их семей и студентов
- ✓ Создание условий для занятий физической культурой, массовым спортом, проведение спартакиад, соревнований и др.
- ✓ Расширение сети пунктов питания, в том числе, в общежитиях РГСУ – 70%

3. Обеспечение социальной защиты и улучшение качества жизни всех членов корпорации

- ✓ Реализация программ помощи семьям, имеющим детей-инвалидов - 100%
- ✓ Социальная поддержка инвалидов, в т.ч. реализация социальных проектов в сфере их социализации и адаптации
- ✓ Социальная поддержка работников и обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации – 100%
- ✓ Системная поддержка и повышение качества жизни ветеранов РГСУ.

4. Социальная политика.

Обеспечение качественно нового уровня развития корпоративной культуры

- ✓ Организация и проведение мероприятий по укреплению корпоративной культуры - 100%
- ✓ Развитие корпоративных программ, обеспечивающих обучающихся, работников и членов их семей дополнительными возможностями культурного досуга
- ✓ Поддержка и укрепление традиций университета
- ✓ Формирование системы непрерывного обновления членами корпорации профессиональных знаний, приобретение новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики;
- ✓ Формирование системы профессиональных конкурсов в целях предоставления работникам и обучающимся возможностей для профессионального и карьерного роста;

Планы и перспективы

5. Цифровизация профсоюзной деятельности РГСУ:

- ✓ Цифровизация подачи заявлений остро нуждающихся студентов на материальную поддержку мэра г. Москвы
- ✓ Создание условий для дополнительной социальной поддержки членов профсоюза за счет использования дисконтной и бонусной программы, совмещенной с электронным профсоюзным билетом
- ✓ Формирование паспорта профсоюзной организации с более глубоким анализом социального положения членов ППО
- ✓ Создание автоматизированного рабочего места председателя Профкома РГСУ (перевод оргработы ППО на цифру)

6. Укрепление и развитие профсоюзной организации РГСУ:

- ✓ Организационное и кадровое укрепление ППО РГСУ
- ✓ Повышение профсоюзного членства организации – не менее 65%
- ✓ Формирование устойчивой мотивации, положительного имиджа профсоюзной организации
- ✓ Совершенствование финансовой политики ППО РГСУ
- ✓ Взаимодействие Профкома РГСУ с институтами гражданского общества. Реализация проекта «Профсоюзы – округу»

Наши партнеры



Наши контакты



Профсоюз РГСУ

Адрес: ул. Вильгельма Пика, д.4, стр.5, каб.201, 205



Часы работы:

с 9:00 до 18:00 по будням
с 9:00 до 16:45 в пятницу
с 13:00 до 13:45 обед



Тел.: 8-495-255-67-67, доб. 1646, 1647



pporsia@rgsu.net



vk.com/profsovetrgsu



facebook.com/RGSU.Profsous



instagram.com/profcom.rssu



www.rgsu.net/about/activity/profkom

[#ПрофсоюзРГСУ](#) [#ПрофкомРГСУ](#)